



## Schwerpunkte der Projekts

- Das Projekt „New Work in Production @ PHPS“ beschreibt wesentliche Veränderungen in zukünftigen Prozessen und Systemen.
- Es definiert zukünftig notwendige Fähigkeiten, veränderte Stellenprofile, kulturelle Veränderungen und organisatorische Gestaltungsprinzipien, um diese Veränderungen bestmöglich zu unterstützen.
- Mithilfe eines organisationalen Blueprints wird angestrebt, die Gesamtleistung der Bayer-Standorte/-Werke zu verbessern.



## Ergebnisse des Projekts

- Im Rahmen des Projekts wurde ein Standort-/Werksbetriebsmodell für *New Work* in der Pharmaproduktion entwickelt.
- Das Modell vereint alle Anforderungen aus dem digitalen Bereich, dem Product-Supply-System und organisatorischen Entwicklungsinitiativen in einem übergreifenden Ansatz.
- Ein Roll-Out erfolgt derzeit in verschiedenen Produktionsstandorten.



## Kunde

- Die Bayer AG ist ein börsennotierter Chemie- und Pharmakonzern.
- Die Bayer AG hat ca. 99.500 Mitarbeiter:innen und macht ca. 41 Mrd. € Umsatz.
- Die neue Fabrik SOL-1 wird sich auf die Einführung und Lieferung von Massenprodukten (Granulierung, Komprimierung, Beschichtung) konzentrieren.

Bayer Pharma AG

# Entwicklung eines organisationalen Blueprints für SOL-1